



江苏大明生物工程装备有限公司

## 2024 年企业社会责任报告



江苏大明生物工程装备公司

**Jiangsu Daming Bioengineering Equipment Co., LTD**

## **2024 年社会责任报告**



### **关于本报告**

《江苏大明公司 2024 年企业社会责任报告》阐述了 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间，在公司治理、价值创造、环境经营、员工、客户、供应链等方面所承担的企业社会责任具体实践工作。

地址： 盐城市盐都区秦南镇秦新路6号

联系方式： 0515-88601024

邮编： 224021

## 报告标准

报告编写立足国家政策。突出行业特点、地域特征和企业特色。

重点参考的报告编制标准包括：

◆国际化标准化组织（ISO）《社会责任报告编写指南》

◆中华人民共和国国家标准《GB/T 36001-2015 社会责任报告编写指南》；

## 数据来源

报告中的经营数据来源于江苏大明生物工程装备公司正式文件或统计报告。

## 数据来源

◆前期准备：成立工作小组，收集资料；

◆报告撰写：确定框架，编制报告；

◆内容审核：确定内容，审核审批；

◆设计发布：形成印刷稿，平台发布；

◆反馈改进：收集公众意见，优化改善。

## 报告获取

本报告发布中文版本，包括印刷版和微信版，公众微信号：dmzb88601024

# 目 录

## CATALOG

### 壹

#### 领导致辞

公司领导致辞.....	1
-------------	---

### 贰

#### 关于我们

企业简介.....	3
组织机构.....	5
产品与客户.....	6
荣誉认可.....	9

### 叁

#### 社会责任管理

明确的责任目标.....	11
健全的责任体系.....	12
有效的责任沟通.....	12
强大的责任能力.....	14
优质的责任绩效.....	15

### 肆

#### 绿色发展 环境友好

打造绿色工厂.....	17
推行绿色经营.....	19
开展绿色行动.....	21

## 伍

### 共享发展 回馈社会

保障员工权益.....	23
发展与培训.....	24
健康与安全.....	24

### 读者反馈



感谢拨冗阅读

## 公司总经理致辞



企业战略是一种选择，江苏大明公司选择创新的道路。一方面，公司要有意识地培养创新能力，推动创新，提供创新的条件；另一方面，发展到一定阶段企业会实现自主创新，持续发展。在追求创新的路上，实现百年梦想是一个艰难的过程。要清楚自己能给社会所带来的贡献，要坚持自己。所有的愿景、所有的承诺都需要落实到每个业务流程、每位员工的实际行动之中，新常态、新挑战、新健康，值得每一个中诺人为之倾注热忱、付出智慧和汗水，为了我们共同的梦想，让我们携手与共、共创辉煌。



## 企业简介

江苏大明生物工程装备有限公司始创于 1957 年，是一家集研发、设计、制造、服务于一体的一、二类不锈钢、碳钢压力容器和微生物发酵工程非标设备的专业生产厂家，并拥有国家 D 级压力容器设计、D 级 I/II 类压力容器制造资质。公司注册资本 5000 万元，占地面积 39330 平方米，建筑面积 23000 平方米，现有职工 235 人，各类专业技术人员 180 多人，其中高级工程师 9 人。

大明保持着行业品牌的至高水准。以高质量,高标准,短交期为目标。现代化智能装备,拥有进口全自动等离子焊接设备、螺旋半管双枪氩弧自动焊接系统、数控激光切割设备、数控封头开孔切割机器人、全自动抛光设备、换热器管板自动焊接设备、角焊缝机械手自动焊接设备、大型酸洗钝化车间等。公司配备了进口光谱分析仪、测厚仪、粗糙度检测仪、焊缝探伤检测仪等与质量相关的控制点进行全程监控。完全能满足公司生产及项目工程的检测需要。并有完善的质量管理体系认证和可行的质量管理措施确保产品的质量。近几年来在国内微生物发酵行业制造了数千台套 0.5--1000m<sup>3</sup>发酵罐、种子罐等设备，尤其在现场制作大型发酵设备积累了丰富的经验，具备在现场制作各种大型设备的能力；年生产能力 20000 吨非标压力容器产品。严格执行“工匠精神、精益求精”的质量管理方针，严格把控生产过程中的每个细节，以高质量的产品赢得了客户的信

任与肯定。

公司始终秉承和诚信求实，创新发展的精神，持续坚持走特种压力容器研发制造之路，始终瞄准和跟踪国内外行业新动向与西安交通大学、上海理工大学、浙江工业大学、盐城工学院等多家高等院校、科研机构建立紧密的产学研合作关系。

公司获得国家高新技术企业，国家专精特新“小巨人”企业、江苏省专精特新产品企业、江苏省省级工程技术研究中心、江苏省研究生工作站、江苏省省级企业技术中心、盐城市科技小巨人企业，江苏省民营科技企业、盐都区区长质量奖、省工业企业质量信用 AA 级企业、第一批入库科技型中小企业、省级服务型制造示范企业、市工业设计中心、市农业科技型企业及江苏省高性能生物发酵过程装备工程研究中心等荣誉称号。目前公司已拥有 13 项发明专利、31 项实用新型专利、7 项外观设计专利。公司开发生产的 FXG 系列高效节能发酵罐，荣获江苏省科技新产品“金牛奖”，公司通过了 ISO-9001 质量管理体系、ISO-14001 环境管理体系、ISO-45001 职业健康安全管理体系和 AAA 级信用管理认证。

公司以匠人精神做好产品及品质服务，以优良品质和服务赢得部分市场，经过三十多年的发展,用户已遍布全国，主要产品领域：黄原胶、赤鲜糖醇、柠檬酸、乳酸、赖氨酸、酶制剂、苏氨酸、色氨酸、谷氨酸、柠檬酸、酶制剂、生物制药、生物化工、生物农药、生物肥料、医药中间体、聚丙烯酰胺、精细化工、酿造业、化纤、纺织、冶金等行业的发酵、提取、浓缩、糖化、结晶、反应、换热、贮存、塔类、空气净化系统、真空干燥造粒装置、尾气处理装置等成套设备，配套设备的工艺管道、电气、自动控制系统等一体化项目工程。同时业务范围已逐步向国际市场扩展(泰国、台湾、朝鲜等地区和国家)，致力于将大明品牌塑造成国内国际知名品牌。

公司的发展方向：以 EPC 总承包模式按照客户的合同约定对项目工程的设计、采购、制造、安装、调试及服务实行全过程的服务。

公司将进一步强化内部管理，优化产品结构，拓展销售渠道，提高产品质量及售后服务，促进企业的长足发展，通过持续不断的创新和完善，成为引导潮流的生物压力容器制造方案能解决供应商。

公司全体员工愿广交国内外各界朋友，诚迎天下客商，乐为广大新老用户制造优良产品，提供优良的服务;热忱欢迎新老客户莅临我司指导、考察、交流、合作。

公司宗旨：人才与文化为本，品质与服务并重，研发与创新为先;

公司精神：团结合作，拼搏创新，诚信天下;

公司理念：真诚合作，认真负责，用户满意;

公司方针：精益求精，科学管理，持续改进。

公司目标：打造“大明装备”优良品牌!为客户提供技术先进、装备精良的微生物发酵工程全套设备。

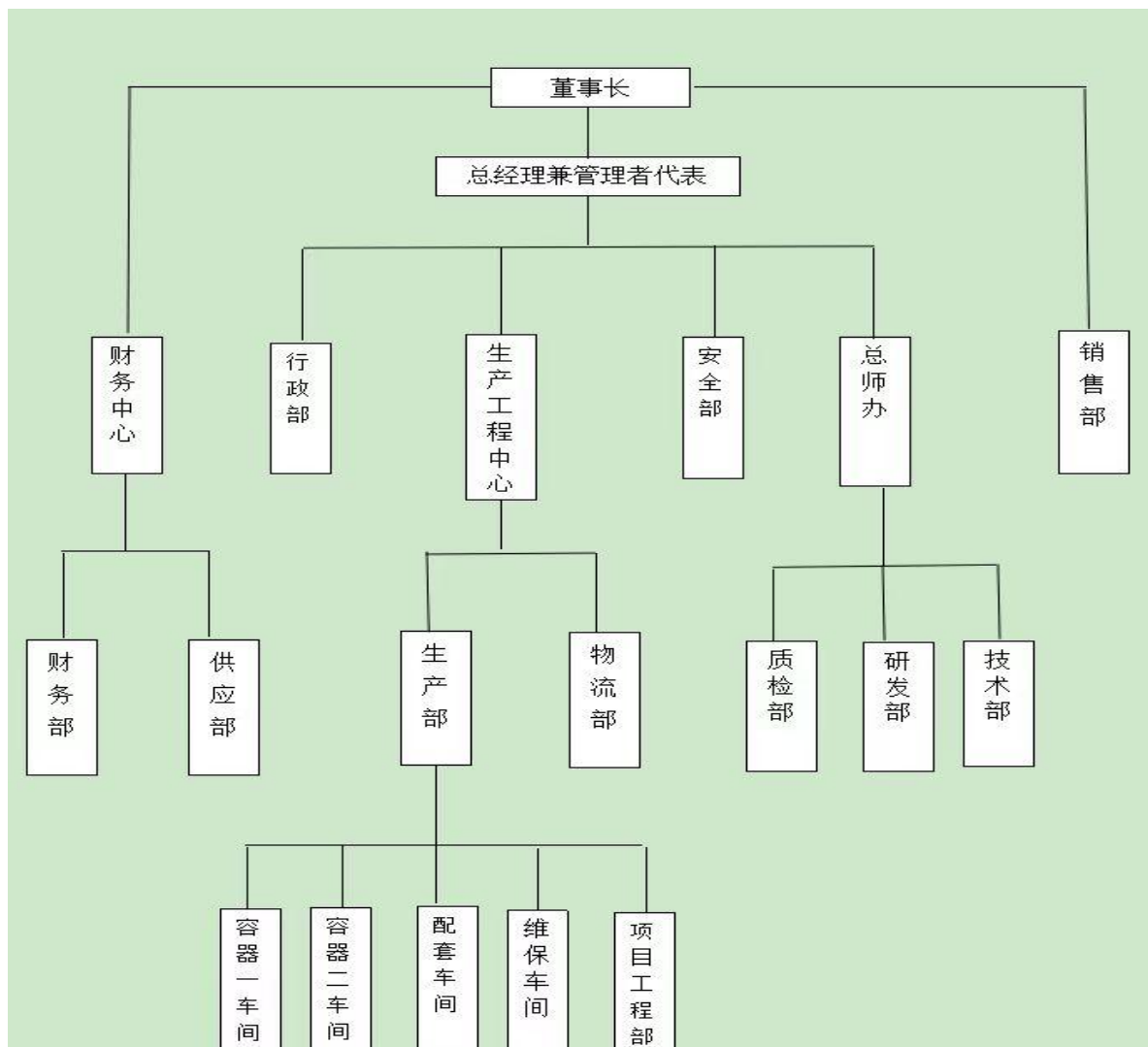


聚焦聚力 砥砺前行

关于我们  
ABOUT US

## 组织架构 Organization Structure

### 江苏大明公司组织机构图

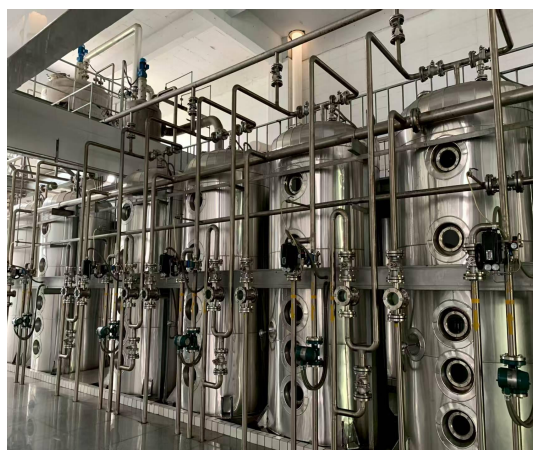


建立全面、清晰的公司组织结构，为企业可持续发展奠定基础

# 关于我们 ABOUT US

## 产品与客户

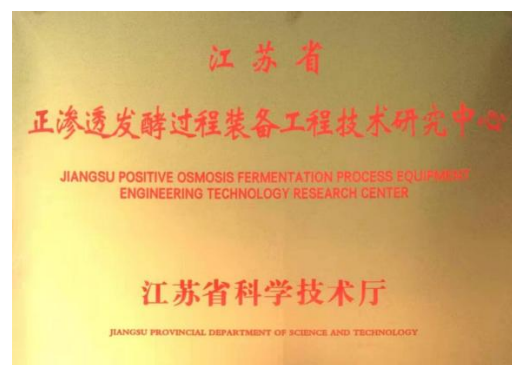
## Products with customers



关于我们

ABOUT US

## 荣誉认可



## 社会责任管理

### Social responsibility management

2024 年，公司严格遵循国际社会责任标准，进一步增强社会责任意识，广泛开展社会责任沟通，深入推动社会责任融入企业运营，成为一个优秀的企业，做了大量行之有效的工作。

### 明确的责任目标

#### Clear Objectives of Responsibility

公司用自己的信念和操守，塑造着独树一帜的企业文化。秉承“人才与文化为本，品质与服务并重，研发与创新为先”的企业理念和“真诚合作，认真负责，用户满意”的经营宗旨。本公司以关心和信任为员工创造个人成长发展的最佳人文环境，形成“精益求精，科学管理，持续改进”及“团结合作，拼搏创新，诚信天下”的文化内涵。

公司将社会责任作为公司事业的重要内容，将可持续发展作为公司的发展战略，本着对社会、对环境、对经济、对历史高度负责的态度发展企业，回馈社会，以奉献健康、创造幸福为经营宗旨。公司建立社会责任管理体系，在创新驱动、集约高效、绿色低碳、惠及民生的框架下，评估、策划、实施企业的各项社会责任实践活动，积极参与公益,勇于承担企业的社会责任;切实提升企业发展的质量和效益,树立良好的社会公众形象。

#### 我们的责任目标:

打造“大明装备”优良品牌!为客户提供技术先进、装备精良的微生物发酵工程全套设备。

## 健全的责任体系

### Wholesome System of Responsibility

公司建立贯穿公司生产经营的社会责任工作体系，由公司总经理担任公司社会责任委员会主任，由公司办公室作为日常管理部门，各部门领导人均为社会责任委员会成员，并设立专兼职工作人员。

社会责任委员会负责企业社会责任相关重大事项的审议和决策，统一领导企业社会责任工作。委员会的日常工作由办公室负责，统筹协调公司所属各单位的社会推进工作，公司各部门负责实施公司社会责任重大项目并组织开展具有企业特点的社会责任实践活动，负责本部门社会责任相关信息、数据的收集、整理和报送工作。

## 有效的责任沟通

### Effective Communication of Responsibility

#### ◆与全体员工及其它相关方进行沟通

公司领导充分发挥公司组织框架中的各职能部门的沟通职能，采取多种形式向全体员工、供应商、合作伙伴、顾客及其它相关方沟通组织的价值观、发展方向和绩效目标，构建全方位的沟通体系，并采取措施确保沟通的有效性。

通过内部会议、总经理信箱、网站、电子邮箱、公众微信号、电话、传真等多种方式确保“纵向—由上到下、由下至上”的畅通无阻，确保“横向—各部门”间的沟通无障碍。各部门负责本部门各社会责任活动的组织



和社会实践活动，负责本部门社会责任相关信息、数据的收集、整理和报送工作。

#### ◆鼓励整个组织坦诚、双向沟通

公司建立、完善内部双向沟通，推动双向沟通活动例行化、制度化，开展“我为企业献一计”合理化建议活动。定期召开支部组织生活会等，倡导内部上下坦诚、双向沟通，鼓励全体员工积极参与企业经营管理，构建和谐发展氛围。



## 社会责任管理

Social responsibility management

### 强大的责任能力

2024 年公司围绕社会责任知识、危机处理、应急预案、开展社会责任培训。

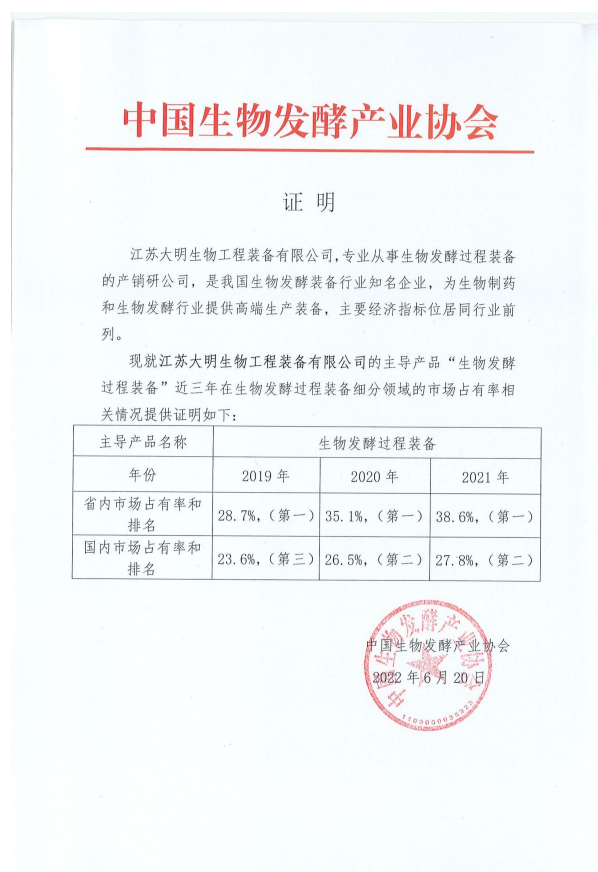


大明的全体员工把自己的忠诚和智慧与企业的发展融为一体，我即企业，企业即我，大明人用对待人生的态度对待自己的事业，与大明共荣辱、共命运、共发展。

## 优质的责任绩效

### Excellent Performance of Responsibility

公司紧紧围绕“社会主义核心价值观”，把践行社会责任作为实现企业可持续发展的“绿色解决”方案，随着社会责任的顶层设计、顶层推动，到战略执行、全员参与，使企业成长为微生物发酵行业制造行业的名优企业，产品得到用户的认可。





绿色发展 环境友好

## Green environmentally friendly development

“我们既要绿水青山，也要金山银山。宁要绿水青山，不要金山银山，而且绿水青山就是金山银山。”

绿色发展是建设“美丽中国”的基石，是衡量企业效益的重要指标，公司始终把保护环境、绿色低碳摆在企业长远发展的重要位置，致力于建设环境友好型企业。在建设伊始，即把创建绿色工厂、推行绿色经营作为企业长远发展目标。



## Green environmentally friendly development

### 打造绿色工厂

#### Build green plant

公司围绕“厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化。”五大方面，在基础设施、管理体系、能源与资源投入、产品、环境排放、绩效七大块指标，推行绿色改造项目，实现节能减排目标。

公司制订了绿色规划，明确是未来五年的碳排放减量计划。

#### ◆环境管理目标

为保护环境和人员健康安全，公司从产品、服务等各个环节，最大限度消除风险，科学管理，并不断改善自身问题，促进环境和职业健康安全管理的可持续发展。

#### ◆回收利用率目标

企业产品废弃物回收率达到 99%以上。

#### ◆温室气体减排

定期自查和通过第三方核查，推进公司碳足迹和温室气体排放工作，通过核算和核查，找出减少碳排放的方案，减少温室气体的排放。争取每年减少二氧化碳排放量 0.2t。

绿色发展 环境友好

## Green environmentally friendly development

### ◆节能目标

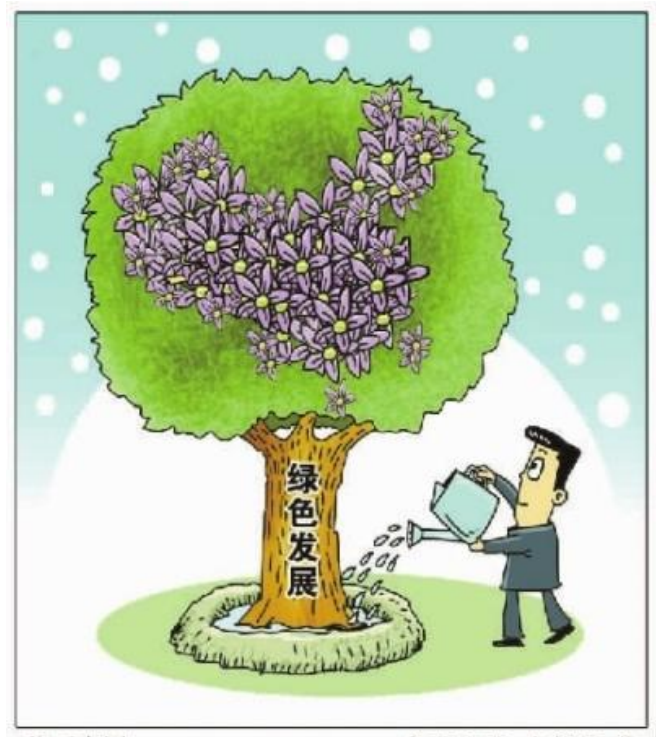
2025 年实现单位产值当量能耗下降 1%。

### ◆绿色供应链目标

原辅材料采购 100%符合绿色环保标准，产品生产、物流、回收等流程进行绿色管理。

### ◆绿色产品目标

绿色产品原料选择、有毒有害物质进行逐步减量或替代、清洁生产工艺技术、包装及运输、资源化循环利用、无害化处置。



## Green environmentally friendly development

### 推行绿色经营

#### Implementation of green business

公司本着对社会、对环境、对公众高度负责的态度，始终将节能减排、资源综合利用、安全生产贯穿于公司原料选择、工艺改进、产品开发、生产过程等各个环节中，使环境影响在公司运作的所有层面达到最小化。

#### ◆加强制度建设，确保全员参与

公司不断完善节能管理制度，提高管理的精细化、信息化水平，强化监督，落实责任，加强考核，建立了科学的能源目标、指标，建立了能源考核奖惩制度和监测体系。

公司通过了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全体系认证、能源管理体系的认证，开展碳排放体系管理和第三方核查。

绿色发展 环境友好

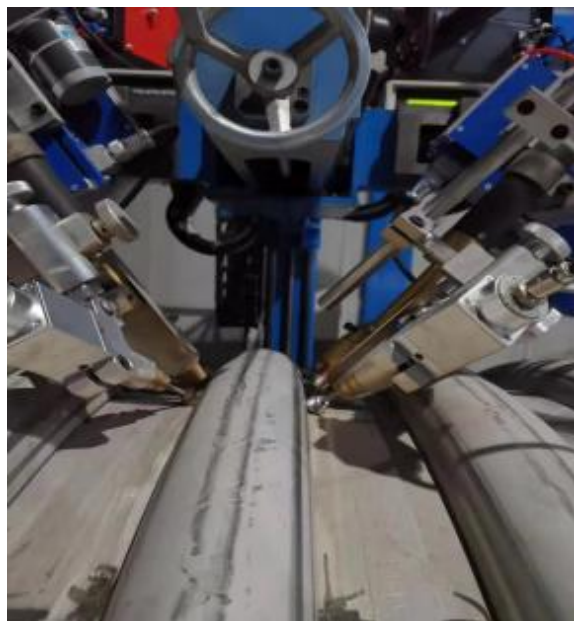
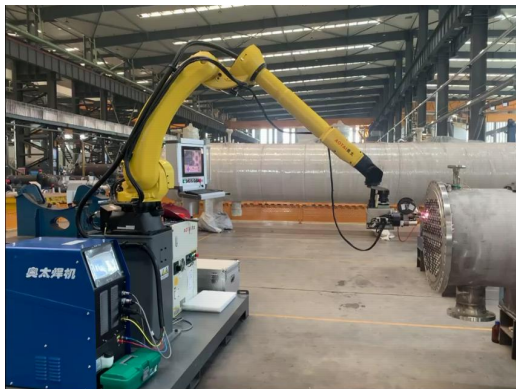
## Green environmentally friendly development

### 推行绿色经营

#### Implementation of green business

##### ◆实施节能减排工作，加快节能减排步伐

公司在建设伊始，即引入绿色工厂理念，建设绿色厂房，采用 LED 照明，加大自然光的应用；采用变频技术；安装了太阳能路灯，将焊条焊改为氩弧焊，购置了一批智能环保设备。



绿色发展 环境友好

**Green environmentally friendly development**

## **开展绿色行动**

To carry out the green action

2024 年，我们始终围绕中国政府提出的“2020 年温室气体比 2005 年下降 40%至 45%，单位国内生产总值用水量、能耗和二氧化碳排放量分别比 2015 年下降 23%、15%、18%” 这一目标，扎实开展行之有效的工作。

### **◆推动常态化绿色管控**

我们长期推动供应商在研发、制造、运输、回收等环节常态化节能减排工作，发挥核心企业的作用，积极打造绿色供应链，持续降低设备能耗与排放。2024 年，我们加强与供应商合作，监督供应商在节能环保方面的社会责任的履行，推广绿色包装，加强资源的回收,对废弃物实现 100%的回收和再利用。



绿色发展 环境友好

**Green environmentally friendly development**

## 开展绿色行动

To carry out the green action

### ◆公司厂区美化

公司从集约化着手，对厂区绿化进行总体规划、设计，提出了“天蓝、地净、水清、草绿、物洁”的企业生态。



## 共享发展 回馈社会

### **Shared development to give back to society**

共享是企业发展的基础，也是企业发展的境界，将企业发展成果与员工共享、与社会共享，让企业的发展推动员工的成长，助力区域经济的发展。

## **保障员工权益**

### **Safeguard the rights and interests of employees**

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》相关法律法规，依法维护员工合法权益，全力构建和谐稳定的劳动关系。

公司每年组织员工旅游、组织各种活动，激励员工参与，融洽员工关系，提高员工的幸福感。

## **发展与培训**

### **The development and training**

公司不断加大对员工培训的投入，并通过建立有效的培训体系、标准化的培训课程不断提高培训效果。

## **健康与安全**

### **The health and safety**

公司高度重视对生产作业环境的管理和改进，投入大量资金用于改善员工的工作环境。员工福利、体检次数、休假天数等都严格按照国家有关规定执行，员工薪资持续增长。



## 读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙中阅读《江苏大明生物工程装备有限公司 2024 年企业社会责任报告》，为了进一步提升公司可持续发展工作水平的报告编制的质量，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们持续改进。

报告编制组

2025 年 3 月

读者评价表

评价内容	改进方法
1、总体评价	
2、能否反应公司对经济、社会、环境的重大影响	
3、对公司在利益相关方沟通方面的总体评价	
4、信息披露的总体评价	
5、版式与设计的总体评价	
6、其它方面	